

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

La política de Seguridad y Salud en el Trabajo del **Grupo Cobra**, integrada en su política general, tiene como uno de sus objetivos esenciales proporcionar unas condiciones de trabajo seguras y saludables, con unos niveles máximos de protección de sus trabajadores, en total acuerdo y sintonía preventiva con lo establecido en la legislación vigente y con los compromisos de sus clientes en esta materia.

Esta política, cuyo objetivo principal es garantizar la protección de la Seguridad y la Salud de los trabajadores, debe ser transmitida a toda la Organización y asumida de forma individual por todos y cada uno de los empleados, como una labor de mejora continua que incluye los siguientes **COMPROMISOS** con la Seguridad y la Salud en el Trabajo:

- Compromiso de proporcionar unas condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo: **Lo más importante es la seguridad y la salud, no hay valor superior al de la vida de las personas.**
- Compromiso con el **cumplimiento de los requisitos legales**: Se deben cumplir y hacer cumplir la legislación aplicable y otros requisitos, tanto propios como de nuestros clientes en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Compromiso de eliminar los peligros y reducir los riesgos: **Todo trabajo se debe ejecutar de forma 100 % segura, en caso de duda o discrepancia se paraliza el trabajo.**
- Compromiso de **mejora continua** del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Compromiso de **consulta y participación de los trabajadores y sus representantes**: Además de los canales establecidos en este sentido, fomentar el **reporte de incidentes**, actos y condiciones inseguras y **acciones de mejora de seguridad**, dado que es un instrumento de participación activa de los trabajadores.
- Compromiso con **la formación, el entrenamiento y la información**: El Grupo Cobra se compromete a formar a sus trabajadores para que puedan desarrollar su trabajo de forma segura, así como, a informarles acerca de todos los aspectos que puedan comprometer la seguridad y salud de las personas como consecuencia de su actividad empresarial.
- Compromiso con las **empresas contratistas**: El nivel de protección de los trabajadores de las empresas contratistas será equivalente al proporcionado por el Grupo Cobra a sus trabajadores, a través de una efectiva **coordinación de actividades empresariales**.

Los objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo se establecen basándose en el cumplimiento de estos compromisos, con los que se identifica plenamente la Dirección del Grupo Cobra.

El Plan de Prevención de Riesgos Laborales del Grupo Cobra, que contiene estos compromisos y los procedimientos que lo implementan, tienen carácter imperativo y son de obligado cumplimiento.



D. José María Castillo Lacabex
Consejero Delegado

POLÍTICA DE STOP WORK

El **Grupo Cobra** tiene un compromiso absoluto con la Seguridad y Salud y mantiene la determinación de promover y consolidar una auténtica **Cultura de Seguridad**, en todas las actividades, independientemente del lugar del mundo donde las desarrolla.

La **Política de Stop Work** es un compromiso permanente que forma parte de la **Política de Seguridad y Salud en el Trabajo**:

- **Lo más importante es la Salud y la Seguridad, no hay valor superior al de la vida de las personas.**
- **Todo trabajo se debe ejecutar de forma 100% segura, en caso de duda o de discrepancia se paraliza el trabajo.**

Por tanto, **todo trabajador** del Grupo Cobra o que trabaje para el Grupo Cobra **tiene la potestad, autoridad y el deber de paralizar cualquier actividad que no sea 100% segura**. Esta acción debe ser reportada a los superiores jerárquicos según los canales establecidos: Reporte de Incidencias (**RDI**).

Con esta colaboración se refuerza la **conciencia y percepción del riesgo** y se fomentan **comportamientos responsables y prudentes**.

La **Stop Work Policy** debe aplicarse **sin temor a las consecuencias**. No se atribuirá ninguna culpa ni responsabilidad a los empleados o contratistas que señalen de buena fe una situación de riesgo o que detengan un trabajo.

La **Seguridad y Salud** es un valor irrenunciable que forma parte del día a día de todos los miembros de nuestra Organización y es una herramienta que nos ayuda a alcanzar la excelencia operativa.



D. José María Castillo Lacabex
Consejero Delegado